

+500K JUNIORS



**NO PUBLIQUES,
¡INVITA!**

beWanted

learnlight

MEJORA LAS HABILIDADES EN IDIOMAS DE TUS EMPLEADOS

DESCUBRE LA PLATAFORMA MÁS NOVEDOSA DEL MUNDO

PIDE UNA DEMO



NOTICIAS

El número de parados de más de 55 años crece un 125,8% en los últimos 10 años

La incorporación de la mujer al mercado de trabajo se consolida según Peplematters



29/04/2019 Peplematters, consultora especializada en Gestión de Personas, ha analizado la transformación que ha experimentado el mercado de trabajo en la última década para llegar a este 1 de mayo con el reto que les plantea a las empresas y la Administración pública la gestión de una fuerza trabajadora muy distinta: más mayor, más femenina, más productiva pero también más delicada.

La cifra más demoledora dada a conocer por Peplematters es la de parados mayores de 55 años, que ha experimentado un aumento del 125,8% si se comparan los últimos trimestres de 2008 y 2018, y del 206% si se utilizan datos del segundo trimestre. A falta de los primeros datos de 2019, que saldrán en unos días, la tendencia "seguirá siendo la misma para la próxima década", según fuentes de la consultora.

De hecho, según las previsiones, el grupo de mayores de 55 años habrá crecido otro 20,5% para 2028 y el número de jóvenes descenderá un 15,3% en esa fecha, lo que a su vez afectará al perfil demográfico de las empresas españolas. Por tanto, se requiere "una revisión urgente de las políticas gubernamentales y empresariales para gestionar el talento, la salud y la jubilación de los mayores", apuntan los expertos.

Por otro lado, Peplematters destaca que las tendencias de evolución de la población se trasladan al grupo de los demandantes de empleo, donde los sénior aumentan un 49%, un 81,5% en el caso de las mujeres. Además, se destaca que las personas de más de 55 años suponen un 41,9% (el 73,7% entre las mujeres), mientras que los jóvenes que trabajan descienden un 37% en porcentaje.

Respecto a las proyecciones para este año, se prevé que haya un 16% menos de jóvenes y un 20,9% más de mayores de 55 entre la población activa. En este sentido, para Peplematters, los retos que plantea esta evolución son muy claros:

- Los españoles van a trabajar cada vez hasta edades más avanzadas.
- El actual sistema de pensiones será difícilmente sostenible.

- **Muchos españoles van a tener que retrasar su edad de jubilación forzosamente.**
- **Nuevos retos en la gestión de los equipos:** la necesidad de gestionar equipos más senior va a suponer una revolución en el ámbito de los recursos humanos.

“Al ritmo que se producen estos cambios demográficos en España, el actual sistema de pensiones no será sostenible y tendrá que ser más restrictivo en prestaciones. **Las pensiones se irán reduciendo, por lo que muchos españoles van a tener que retrasar su edad de jubilación forzosamente**, al no disponer de los medios económicos suficientes para retirarse del mercado laboral. A la vez, se reducirán las expectativas de salida temprana del mercado laboral a través de prejubilaciones”, explica Alfonso Jiménez, socio director de PeopleMatters.

“Necesitamos reflexionar sobre nuestro mercado de trabajo desde otra perspectiva. Los partidos políticos tienden a analizar el envejecimiento de la población desde un punto de vista puramente económico y, aunque es un análisis necesario, **tenemos que ir mucho más allá** y admitir que esta nueva realidad requiere soluciones también nuevas con modelos que, tanto desde la Administración como desde la propia empresa, apoyen la gestión de los mayores de 55 años como talento y una parte esencial de nuestro tejido productivo”, añade.